

113 年度第二季員工職業安全、工作環境與健康執行情形

1. 本公司已設置職業安全衛生委員會，每三個月召開一次委員會議，113 度第二季已召開 1 次會議，報告或討論相關職安衛議題，公司治理組織架構亦設有職業安全衛生部，其相關執掌係由領有證照資格之編制人員據以執行職業安全事務，包括甲種職業安全衛生業務主管、甲級職業衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員、專職護理師及消防管理人員，執行相關日常職業安全衛生業務，藉以提供員工同仁安全職場環境。
2. 113 年度第二季:
 - (1) 亞東醫院已於 5/3 及 5/14 蒞廠進行員工年度健康檢查，員工參與檢查率 92.34%；
 - (2) 與國泰醫院合作，延請醫師進行員工健康關懷與諮詢服務，每隔兩個月一次，每次三小時，共執行 2 次 6 小時:

日期	時間
113/04/16	14:00~17:00, 3 小時
113/06/18	13:30~16:30, 3 小時

3. 本公司依規定每月統計並申報員工職業災害案件，截至 113 年第二季底總計發生 1 件職業災害，為同仁在客戶公司樓梯間踩空扭傷左腳，目前已無大礙，由護理師定期追蹤，確保員工的安全及健康，已積極強化相關安全衛生教育訓練及宣導。
4. 本公司 113 年度第二季對於新進人員所實施之安全衛生教育訓練如下表:

內容	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)
一般安全衛生教育訓練	24	4	4	8

5. 本公司職業安全衛生部 113 年度第二季已執行與員工同仁有關之健康講座(採線上課程)，其資訊如下:

日期	時數(小時)	內容	授課單位	參加人次		
				男性	女性	合計
113/4/30	1	增肌減脂健康講座	好習慣運動教室	47	51	98
合計	1	-	-	47	51	98

6. 本公司今年度針對職業安全衛生管理系統續評，增加台灣厚生倉儲中心為 ISO45001-2018 新增驗證地點，已於 113 年 5 月 15 日委由輔導廠商(聯晟環安管理顧問股份有限公司/聯安工業安全衛生聯合技師事務所)先行廠勘後，規劃相關驗證，擬於 113 年 11 月 5-7 日完成 ISO45001-2018 年度驗證(原驗證地點:台北總公司、台北潭美倉儲中心;增加驗證地點:桃園厚生倉儲中心)
7. 本公司營運處所(含倉儲中心)之大樓皆設有廠辦大樓聘請之 24 小時保全警衛駐守，且人員進入公司辦公區及倉庫區皆須經過人臉影像掃描比對後方可進入。
8. 員工健康相關活動:
為響應 ESG-Social 之員工福利、聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)指標 SDG 3 健康與福祉以及 SDG 8 合適的工作及經濟成長，舉辦同仁『113 威健體能健康續航力』活動，活動為期 3 個月，本案已於 113/4/10 內部核定至總經理及董事長，下表為活動受益人數更新:

	參加方式	比賽/活動形式	實施日
1. 同仁線上運動會	全體同仁參與	全體同仁每日上傳飲食以及運動之佐證，沒上傳 0 分，上傳後須教練認可及得	5/20 開始為期 12 週，線上運動會為全體同仁參與，實

	參加方式	比賽/活動形式	實施日
		分，得分規則如計分規則， 全程分個人累積以及團體 累計。	際有得分之隊伍共 計 44 組，有得分之 同仁約 330 人。
2. 增肌減脂比 賽	自由報名	個人賽，依照 Inbody 量測 並參照教練建議以及帶領， 比較期初與期末之進展。	增肌減脂比賽共計 137 位同仁參加。
3. Inbody 量測	參加增肌減 脂比賽者必 須報名，其 他同仁自由 報名	期初與期末辦理	期初：已於 5/10 日 舉行，當日量測已 即同仁自行前往場 館量測共計 204 人。 期末：8/12-16 擇一 日。

參加獎威健 logo 彈力帶三件組以及無繩跳繩已分別於 6 月底及 7 月初完成發放。目前活動尚未結束，為增加活動效益及鼓勵同仁持續養成健康習慣，將於家庭日當天頒發最佳隊名創意獎(5 組)、健康餐情報員獎(上限 5 名)等特殊獎項。

9. 已於 6 月底將台北市政府之「113 年度第二屆台北市中高齡者暨高齡者友善企業」之認證相關申請文件送出，並預計於 8 月底至 9 月初間接受評審委員之實地訪查。

上述員工職業安全、工作環境與健康 113 年度第二季之相關執行狀況，擬提報 113 年 8 月 13 日永續發展委員會及董事會。