

保障職工人權政策執行情況

1. 本公司為維護職工基本人權，基於踐行社會責任並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司職工均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定『保障人權政策』已於110年6月29日經董事會決議通過，內容涵蓋：(1) 遵守本公司集團各經營區域之當地相關法規與國際標準、(2) 選任人才之多元包容性與勞動權益平等機會、(3) 薪資與福利、(4) 人道待遇及(5) 健康安全職場。
2. 本公司依據『保障人權政策』，相關具體執行摘要如下：
 - (1) 依據最新之勞動法令制定符合保護人權之工作規則，保障職工之平等工作權且不受非法侵害。
 - (2) 本公司自民國96年起依據勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」，已訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法。上開辦法並依據政府單位更新的準則適時修改以符合最新法令依據。藉由上開辦法提供人員(包含受僱者、派遣勞工、技術生及實習生)及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。
 - (3) 本公司於民國108年起依據職業安全衛生法規相關規定制定執行職務遭受不法侵害預防計畫。上開計畫並依據政府單位更新的準則適時修改以符合最新法令依據。
 - (4) 本公司於民國109年起依據職業安全衛生法規相關規定制定母性健康保護計畫，對從事有母性健康危害之虞之工作者，規劃及採取必要之安全措施，確保母體與胎兒、嬰兒之健康。
 - (5) 公司已設置職業安全衛生委員會(每三個月召開一次委員會議)及職業安全衛生部，由領有證照資格之編制人員，包括甲種勞工安全衛生業務主管、職業安全衛生管理員、專職護理師及消防管理人員，執行相關日常職業安全衛生業務，藉以提供員工同仁安全職場環境。
 - (6) 110年度(A)指定康寧醫院進行員工年度健康檢查，員工參與檢查率90%；(B)與國泰醫院合作，延請醫師進行員工健康關懷與諮詢服務，每隔兩個月一次，每次三小時，共執行6次18小時；(C)COVID-19疫情期間，為控制傳染風險，實施約3個月員工居家工作及辦公室分流上班，並讓員工視需要得請防疫隔離假、照顧假及疫苗接種假；且當恢復全員到公司上班，員工若有家庭照顧需要，得申請上下班彈性制或繼續居家上班。
 - (7) 本公司支付給員工的工資依據各經營區域之當地法令皆符合所有適用的相關工資的法令，包括有關最低工資、加班時間和法定福利。員工若有加班工資應依各區域相關勞動法令規定給付加班費。110年度未有任何違反勞動法令而被主管機關處罰情事。
 - (8) 本公司薪酬(薪資及酬勞)政策已揭露於會計師查核簽證之財務報告書及本公司官網。本公司被台灣證券交易所於110年6月17日公佈之『台灣高薪100指數』列為成分股，110年度平均薪資調幅4.43%；且依公司章程規定所提撥之109年度員工酬勞分配金額NT\$78,442仟元，已於110年6月30日依員工績效考核以現金形式發放完竣，另110年度員工酬勞NT\$約191,512仟元，則預計於111年股東會後依員工績效考核分配之。
 - (9) 本公司基於保護兒童身心發展之責任，不任用未滿16歲之童工，且對於職工之勞務提供安排皆符合法令規範，未有包括但不限於體罰、生理或心理上的虐待或強制、恐嚇或其他的語言暴力、扣押身分證件或其他不合法的強迫勞動行為。
 - (10) 本公司110年度針對新進同仁，對於人權政策執行如下訓練：

時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)
3	42	23	65
 - (11) 本公司110年度由聘僱護理人員，定期辦理安全衛生講座，共14場次，7小時。

時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)
7	114	147	261
 - (12) 為讓員工了解自己之職場能力與發展規劃，並鼓勵參與進修、訓練或取得相關專業證照。於110年度，同仁參與公司或外部機構所舉辦之訓練或進修課程，共有1,558人次及522小時。

3. 依法參加勞工保險及全民健保、團體意外/住院/癌症醫療保險、員工出差平安保險。
4. 本公司依法令規定訂有員工退休辦法，屬於享有舊制勞工退休金者，依勞工每月薪資總額之2%按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶，屬於新制勞工退休金者，則依個人薪資所屬勞工退休金月提繳分級表提撥 6% 至勞工保險局的個人退休金帳戶，並鼓勵員工參與自提以提早規劃退休金之累積安排。
5. 本公司設有勞資會議，勞方代表可以會議中表達勞方之意見，以作為與管理階層之溝通橋樑，近年來並無因勞資糾紛之情事。
6. 本公司重視員工福利措施、提供安全與健康之工作環境、鼓勵員工參與進修訓練提升工作價值、強調公平對待，設置員工申訴機制及管道，並依法執行退休制度，讓員工權益得以彰顯於威健集團體系內。
7. 本公司依據性別工作平等法、勞動基準法、政府的人口政策及家庭政策等，以執行公司照顧員工同仁之服務地圖，包括促進性別工作平等、職場性騷擾防治、員工緊急協助方案推動、企業托兒措施、職場母性健康諮詢、推動建立家庭友善措施、推動工作與生活平衡措施、育嬰/留職停薪/復職協助等項目，以建立友善職場，成為公司競爭優勢之一，此將有助於提升員工組織承諾與工作績效。

本公司已於民國 110 年 12 月 30 日及 111 年 3 月 25 日將上述保障人權政策執行情形提報至董事會報告。