

推動永續發展執行情形與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因(提報 111/3/25 董事會)：

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>1.推動永續發展之治理架構： 本公司 110 年度雖然尚未成立相關委員會以執行永續發展相關事項，但仍以董事會為最高決策與監督單位，董事長室為專責單位，負責公司永續發展各項資訊之規畫、溝通協調與運作，結合公司各事業功能單位，包括業務部門、技術支援(含 R&D)部門及行政後勤支援部門，作為永續發展事項之執行事務單位。 而為更有效執行永續發展政策，本公司董事會於 111 年 3 月 25 日決議通過設置「永續發展委員會」，係為永續發展之規畫與討論的最高指導單位，由獨立董事擔任召集人及會議主席，於委員會轄下設立永續發展與風險管理兩個功能小組，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。</p> <p>2.各組織之執行情形： 110年度在永續發展相關事項中，經各事業功能單位提報及檢視相關執行事項，彙整如下： (1) 本公司主要供應商皆屬國際知名之IDM或Fabless廠，已投入管理資源在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系等五大面向，符合責任商業聯盟RBA/電子業行為準則(Electronics Industry Citizenship Coalition, EICC)之規範要求。 (2) 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動，並訂有經董事會決議通過之經營規範，據以規範及檢視執行，例如"誠信經營守則"、"公司道德行為準則"及"檢舉制度"等，並依客戶要求簽署採購合約書，以規範廉潔承諾、營業秘密保護及電子業行為準則等(EICC，含勞工和招聘、健康安全、環境責任、管理系統和道德規範等)等，本公司經檢視相關條文皆已配合執行。 (3) 為符合產品貿易法規，本公司設計客戶篩選引擎與美國國際貿易管理局(International Trade Administration; ITA)的綜合篩選清單(Consolidated Screening List; CSL)應用程序編程接口(API)連接，以確保在各階段營運，例如，design in、報價、訂單及交貨，能適時釐清可能交易或服務對象是否為美國管理當局出口、再出口或轉移之管制名單，以確保客戶具有合法交易之權利，及符合法令遵循規定。 (4) 檢視內部風險管理，落實潛在風險之管控作業，並由公司治理主管完成年度風險矩陣圖評估作業，並於110年12月30日向董事會報告，請詳本公司官網"永續發展專區_風險管理政策與程序執行情況"。 (5) 稽核及內控制度程序之有效性，由稽核部門定期向審計委員會及董事會提報，請詳本公司官網"公司治理專區_獨立董事與內部稽核及會計師溝通情形"。 (6) 台灣安侯建業會計師事務所完成年度兩次向審計委員會報告請詳本公司官網"公司治理專區_獨立董事與內部稽核及會計師溝通情形"。</p>

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(7) 發言體系對公司重大訊息之處理與揭露等作業程序之遵循，確保公司對外資料揭露之正確性及透明化，110年度共發佈29則重大訊息，請詳本公司官網“投資人專區_重大訊息”。</p> <p>(8) 本公司依據109年11月11日經董事會修訂之『資通安全政策及管理辦法』，110年度經MIS中心檢視及執行：</p> <p>①本公司各項資訊資產並無遭不當使用、洩漏、竄改、竊取、破壞等情事，亦無遭受惡意攻擊、破壞或不當使用等緊急事故發生。</p> <p>②資訊安全績效：垃圾郵件(Spam mail) 攔截869,358封；威脅郵件(Malicious mail) 攔截139,868封。攔截精準度：99.87%。</p> <p>③電子郵件系統轉移至國際大廠雲端系統，資訊安全等級更為提升。</p> <p>④於110/9/13加入資安情資分享組織(台灣電腦網路危機處理暨協調中心 Taiwan Computer Emergency Response Team / Coordination Center)，取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊。</p> <p>⑤本公司未來將持續強化投資資訊安全議題之技術投入與系統建置。</p> <p>(9) 舉辦投資人/法人說明會，每年至少一次，其中110年度於11月26日自辦完成，請詳本公司官網“投資人專區_法人說明會”。</p> <p>(10) 檢視營運過程中之法律遵循情形，擬訂落實管控策略；110年度無發生違反法令或誠信經營之情事。</p> <p>(11) 本公司為維護職工基本人權，特訂定『保障人權政策』，已於110年6月29日經董事會決議通過，並將執行情形於110年12月30日向董事會報告，請詳本公司官網“永續發展專區_保障人權政策執行情況”。</p> <p>(12) 為強化本公司各項營運活動所涉及之智慧財產權之相關管理及利用，特訂定『智慧財產管理計畫』，已於110年6月29日經董事會決議通過，並將執行情形於110年12月30日向董事會報告，請詳本公司官網“永續發展專區_智慧財產管理計畫執行情況”。</p> <p>(13) 110年持續關心及贊助環境保護議題、教育資源、體育資源及研究機構，共贊助新台幣80萬元。</p> <p>(14) 其餘對各利害關係人關注議題及本公司之回應及執行狀況，請詳本公司官網“利害關係人專區”。</p> <p>3. 配合新版公司治理藍圖，董事會將持續推動，由上而下有效具體貫徹各項永續發展目標，並透過關注國際永續發展趨勢及法令規範不斷精進集團之永續治理。公司亦訂定相關永續發展規章，係集團及各公司對環境、社會及公司治理各面向之風險因應與機會掌握經營管理之最高指導原則。未來為順應永續發展趨勢，將經董事會審議通過各項永續發展議題之發</p>

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否		摘要說明																					
			展策略及作業流程，落實環境保護、社會責任及公司治理。																						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略(註2)	√		<p>1. 為完善本公司風險管理機制，強化公司治理成效，確保風險管理之完整性、有效性及合理性，並能有效評估及監督公司風險承擔能力、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形。本公司於 110 年 6 月 29 日董事會核准訂定「風險管理政策與程序」，藉由高階經理人的承諾參與，透過系統化、制度化的管理方式，有效辨識、預防及控制風險，落實風險管理以維公司正常營運，達成公司永續經營。</p> <p>2. 本公司風險管理機制，基於產業特性須從環境、社會、公司治理與科技創新四大面向，由各事業單位及功能單位據以評估、處置、監控本公司所面臨之風險範疇，包括營運、財務、作業及環境等四大風險。</p> <p>110 年度經過風險評鑑(包含風險辨識、風險分析及風險衡量)，共辨識出 38 個潛在風險項目，其中營運風險 13 項，財務風險 10 項，作業風險 11 項，環境風險 4 項，並從定量與定性角度，分析風險發生可能性和衝擊性/嚴重性，以評估各潛在風險項目之風險曝露程度，係屬低風險、中風險或高風險。評估結果彙整如下表：</p> <table border="1" data-bbox="638 689 1525 1364"> <thead> <tr> <th>風險項目</th> <th>風險暴露</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">營運風險</td> </tr> <tr> <td>R1. 公司治理風險</td> <td rowspan="13">低風險</td> </tr> <tr> <td>R2. 營業風險-進貨集中</td> </tr> <tr> <td>R3. 營業風險-銷貨集中</td> </tr> <tr> <td>R4. 營業風險-配銷或供應鏈失靈</td> </tr> <tr> <td>R5. 營業風險-市場競爭加劇</td> </tr> <tr> <td>R6. 營業風險-代理權喪失</td> </tr> <tr> <td>R7. 策略風險</td> </tr> <tr> <td>R8. 聲譽風險</td> </tr> <tr> <td>R9. 人力資源風險</td> </tr> <tr> <td>R10. 科技改變創新不足</td> </tr> <tr> <td>R11. 產業/市場景氣變化</td> </tr> <tr> <td>R12. 市場及同業競爭-指關鍵競爭優勢不足</td> </tr> <tr> <td>R13. 國內外重要政經政策變動</td> </tr> <tr> <td colspan="2">財務風險</td> </tr> <tr> <td>R14. 籌資/融資風險</td> <td>低風險</td> </tr> </tbody> </table>	風險項目	風險暴露	營運風險		R1. 公司治理風險	低風險	R2. 營業風險-進貨集中	R3. 營業風險-銷貨集中	R4. 營業風險-配銷或供應鏈失靈	R5. 營業風險-市場競爭加劇	R6. 營業風險-代理權喪失	R7. 策略風險	R8. 聲譽風險	R9. 人力資源風險	R10. 科技改變創新不足	R11. 產業/市場景氣變化	R12. 市場及同業競爭-指關鍵競爭優勢不足	R13. 國內外重要政經政策變動	財務風險		R14. 籌資/融資風險	低風險
風險項目	風險暴露																								
營運風險																									
R1. 公司治理風險	低風險																								
R2. 營業風險-進貨集中																									
R3. 營業風險-銷貨集中																									
R4. 營業風險-配銷或供應鏈失靈																									
R5. 營業風險-市場競爭加劇																									
R6. 營業風險-代理權喪失																									
R7. 策略風險																									
R8. 聲譽風險																									
R9. 人力資源風險																									
R10. 科技改變創新不足																									
R11. 產業/市場景氣變化																									
R12. 市場及同業競爭-指關鍵競爭優勢不足																									
R13. 國內外重要政經政策變動																									
財務風險																									
R14. 籌資/融資風險	低風險																								

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>上表38個潛在風險項目，有36項屬於低風險，而匯率風險與存貨風險2項則屬於中度風險，但未有屬於高度風險之項目。</p> <p>以上是依據本公司「風險管理政策與程序」執行 110 年度風險評鑑(包含風險辨識、風險分析及風險衡量)、風險處置與監控執行情形，已由管理階層擬對應的風險處置，並納入公司須定期界定、檢視及監控之風險管理項目，並於 110 年 12 月 30 日向董事會報告。</p> <p>3. 本公司為 IC 半導體零組件暨電腦週邊設備代理經銷商，並無生產流程；但為提供技術服務與產品解決方案予客戶設有產品應用暨研發部門，進以提升對客戶產品銷售服務價值，並搭配有效率之後勤作業服務；因此本公司與上游原廠供應商、下游客戶間，是扮演連結科技創造價值的角色，進以維護客戶權益，並以維護一個符合道德與環保標準的採購、銷售、作業及服務流程原則。本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，故在追求永續發展與獲利之同時，秉持重視環境、社會及公司治理之理念，將其納入公司管理方針與營運活動之考量因素，並訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(1) 環境風險評估：</p> <p>本公司透過以下作為以響應環保觀念、愛護地球的行動</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 每年度依據公司所制訂之『風險管理政策與程序』進行環境風險評估，110年度在氣候變遷-實體風險、轉型風險與責任風險皆屬低風險範圍。 ② 深化電子簽核系統(WorkFlow)，文件表單及簽核流程電子化，110電子表單簽核筆數達115,003筆，相較109年105,276筆，增加9.24%，大量降低紙張的使用。 ③ 高耗能電腦機房減少實體主機，將實體伺服器以虛擬伺服器整合，減少實體伺服器的數量，以減少能耗和冷卻需求。110年底，實體伺服器9台，虛擬伺服器80台。 ④ 執行完全重複使用原廠包裝箱/盒，儘量勿再額外增加包材，包括紙箱、防震材及零件盒等，並落實最小包裝出貨，減少包裝之資源浪費。 ⑤ 印表機/事務機的使用，鼓勵使用回收紙、預設使用雙面列印、減少彩色列印，推動無紙化線上會議(TEAMS)。 ⑥ 推動節能節水政策，逐步汰換辦公區及倉儲中心日光燈管為LED燈管；為達間接減少溫室氣體排放，設定空調溫度及時間管控，並力行午休時段關燈節能。 ⑦ 辦公設備汰舊換新之採購原則，以節能標章、低耗能產品為首選。 ⑧ 本公司營運據點沒有製造工廠，並無有害之廢棄物產生，廢棄物僅有報廢電子產品、辦公室及倉儲中心一般廢棄物。本公司已執行對地球友善的廢棄物處理方式，除落實資源 	

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否							
		<p>摘要說明</p> <p>再利用政策，對於各項事業廢棄物均採集中式管理及廢棄物分類，每月透由大樓廠辦管理中心記錄廢棄物數量與清運本公司分攤數據。而報廢電子產品則委請合格廠商進行報廢或回收再利用，並提供相關處理過程證明做後續追蹤。</p> <p>⑨ 透由參與廠辦大樓管理委會，要求裝置節水控制器以珍惜水資源。</p> <p>(2) 社會風險評估： 本公司積極整合產業上游（原廠供應商）、中游（本公司）及下游（客戶）以形成一條綠色供應鏈管理體系，積極與上游原廠（供應商）及下游客戶合作，全面降低產品對環境的衝擊及符合社會法令遵循。</p> <p>① 與上游原廠溝通與互動：</p> <p>(A) 除了要求品質穩定外，亦期待上游原廠在產品設計端，就以生命週期思維（life cycle thinking）為出發；亦即從原物料取得、投入與運輸、產品產製與運輸、產品使用至廢棄處理或再利用等，皆能將所有可能對環境造成衝擊的過程均納入考慮，且能善用循環經濟的再生系統。本公司主要供應商皆屬國際知名之IDM或Fabless廠，已投入管理資源在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系等五大面向，符合責任商業聯盟RBA/電子業行為準則（Electronics Industry Citizenship Coalition, EICC）之規範要求；身為該些上游原廠之代理商，將繼續連結下游客戶，串連整個供應鏈夥伴共同參與社會和環境關心的議題。</p> <p>(B) 為符合產品貿易法規，本公司設計客戶篩選引擎與美國國際貿易管理局（International Trade Administration; ITA）的綜合篩選清單（Consolidated Screening List; CSL）應用程序編程接口（API）連接，以確保在各階段營運，例如，design in、報價、訂單及交貨，能適時釐清可能交易或服務對象是否為美國管理當局出口、再出口或轉移之管制名單，以確保客戶具有合法交易之權利，及符合法令遵循規定。</p> <p>(C) 列舉主要上游原廠在ESG相關議題上之執行資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>主要原廠</th> <th>永續發展/ESG相關議題資訊連結</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AMD</td> <td>(1) https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2) https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance</td> </tr> <tr> <td>Infineon</td> <td>(1) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/</td> </tr> </tbody> </table>	主要原廠	永續發展/ESG相關議題資訊連結	AMD	(1) https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2) https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance	Infineon	(1) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/	
主要原廠	永續發展/ESG相關議題資訊連結								
AMD	(1) https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2) https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance								
Infineon	(1) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/								

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(B) 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動，並訂有經董事會決議通過之經營規範，據以規範及檢視執行，例如"誠信經營守則"、"公司道德行為準則"及"檢舉制度"等，並依客戶要求簽署採購合約書，以規範廉潔承諾、營業秘密保護及電子業行為準則等(EICC，含勞工和招聘、健康安全、環境責任、管理系統和道德規範等)等，本公司經檢視相關條文皆已配合執行。</p> <p>(C) 本公司提供之產品與服務，皆建基於與上游原廠簽署之產品代理合約，且對於產品智慧財產權保護、產品品質與安全、保固與售後服務、行銷與標示等，該合約皆已有所規範，以保護客戶權益。</p> <p>(D) 本公司與上游原廠持續開發半導體市場的新產品，包括但不限於綠色產品，除滿足客戶產品需求外，並協助客戶縮短新產品的開發及上市時程。</p> <p>③ 其他</p> <p>(A) 威健集團內所屬公司依據所在營運據點之當地法規，例如公司法、勞動法、稅法、證券交易法、商業會計法等，據以執行相關營運活動，無發生違反法令或誠信經營之情事。</p> <p>(B) 本公司於110年持續贊助社會公益或學術研究機構等，總金額計NT\$80萬元。</p> <p>(C) 威健秉持誠信及遵循政府法規從事各項營運活動，創造就業機會與發展經濟，以使社會與公司創造共享價值，並適時關心教育、環境與社會等議題，為社會挹注資源，期望社會能形成和諧友善的循環。</p> <p>(3) 公司治理風險評估： 為落實風險管理政策、擬定策略，及作為計畫、執行及管控之準據，本公司已依循政府法令規定訂定相關守則及政策，例如「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「永續發展政策」及「永續發展實務守則」等，並透過已建置的風險管理組織架構的運作，包括董事會、審計委員會及董事長室高階主管組成之管理團隊，由稽核室、法務、及行政處等單位實施稽核作為，以昇化公司在內部營運與管理上能同時兼顧永續發展的目標。</p>
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環</p>	√	1. 本公司積極整合產業上游(原廠供應商)、中游(本公司)及下游(客戶)以形成一條綠色供應鏈管理體系，積極與上游原廠(供應商)及下游客戶合作，全面降低產品對環境的衝擊及	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
境管理制度？			<p>符合社會法令遵循。</p> <p>(1) 與上游原廠溝通與互動： 除了要求品質穩定外，亦期待上游原廠在產品設計端，就以生命週期思維（life cycle thinking）為出發；亦即從原物料取得、投入與運輸、產品產製與運輸、產品使用至廢棄處理或再利用等，皆能將所有可能對環境造成衝擊的過程均納入考慮，且能善用循環經濟的再生系統。本公司主要供應商皆屬國際知名之IDM或Fabless廠，已投入管理資源在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系等五大面向，以符合責任商業聯盟RBA/電子業行為準則（Electronics Industry Citizenship Coalition ,EICC)之規範要求；身為該些上游原廠之代理商，將繼續連結下游客戶，串連整個供應鏈夥伴共同參與社會和環境關心的議題。</p> <p>(2) 配合下游客戶需求： 要求上游原廠應配合並提供產品製造過程中有關物質(含金屬或化學物質)符合各國法令之標準要求之承諾，以確保這些物質可安全地被處理、運用、儲存、運送、回收、再利用及處置，例如歐盟制定之RoHS規範(Restriction of Hazardous Substances)及REACH高度關切物質(SVHC)規範。另外，本公司亦要求上游原廠應提供其官網中可查詢上述符合法規之自我聲明，或依客戶需求，提供如台灣檢驗科技股份有限公司所驗證之報告(SGS)，以確保本公司銷售給下游客戶之電子零組件皆符合國際法規要求。</p> <p>(3) 本公司自己的要求規範： ① 在營運辦公區與倉儲中心，本公司將確實執行有害物質管理、污染預防、節能、節水與減廢等要求。 ② 同時每年度依據公司所制訂之『風險管理政策與程序』進行環境風險評估，110年度在氣候變遷-實體風險、轉型風險與責任風險皆屬低風險範圍。</p> <p>2. 本公司為 IC 半導體零組件暨電腦週邊設備代理經銷商，並無生產流程，截至本年報刊印日止，尚無通過國際相關之環境管理認證。</p>	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		<p>本公司依下列方針執行：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 深化電子簽核系統(WorkFlow)，文件表單及簽核流程電子化，110電子表單簽核筆數達115,003筆，相較109年105,276筆，增加9.24%，大量降低紙張的使用。 2. 高耗能電腦機房減少實體主機，將實體伺服器以虛擬伺服器整合，減少實體伺服器的數量，以減少能耗和冷卻需求。110年底，實體伺服器9台，虛擬伺服器80台。 3. 執行完全重複使用原廠包裝箱/盒，儘量勿再額外增加包材，包括紙箱、防震材及零件盒等，並落實最小包裝出貨，減少包裝之資源浪費。 	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否		摘要說明									
			<p>4. 印表機/事務機的使用，鼓勵使用回收紙、預設使用雙面列印、減少彩色列印，推動無紙化線上會議(TEAMS)。</p> <p>5. 推動節能節水政策，逐步汰換辦公區及倉儲中心日光燈管為LED燈管；為達間接減少溫室氣體排放，設定空調溫度及時間管控，並力行午休時段關燈節能。</p> <p>6. 辦公設備汰舊換新之採購原則，以節能標章、低耗能產品為首選。</p> <p>7. 本公司營運據點沒有製造工廠，並無有害之廢棄物產生，廢棄物僅有報廢電子產品、辦公室及倉儲中心一般廢棄物。本公司已執行對地球友善的廢棄物處理方式，除落實資源再利用政策，對於各項事業廢棄物均採集中式管理及廢棄物分類，每月透由大樓廠辦管理中心記錄廢棄物數量與清運本公司分攤數據。而報廢電子產品則委請合格廠商進行報廢或回收再利用，並提供相關處理過程證明做後續追蹤。</p> <p>8. 透由參與廠辦大樓管理委會，要求裝置節水控制器以珍惜水資源。</p>										
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議體之因應措施?	√		<p>氣候變遷已使節能減碳成為電子電器產品的主要訴求，本公司為 IC 半導體零組件經銷代理商，亦積極尋找此產品解決方案的代理機會，望能在節能減碳產品投入盡一己之力。本公司積極贏得IC產品代理權，並且投入更多努力在相關應用的需求創造上，例如電源管理、電動車充電樁、智能電網、風力發電、太陽能發電逆變器等都是綠色商機；本公司持續建構更具穩定、更具效率又低耗能的產品線組合。甚至氣候變遷亦使全球對於綠能產業的需求更為顯著，因此持續投入尋找新綠能產業代理機會，亦是本公司產品開發部門的主要業務目標之一。</p> <p>汽車與工業能源相關市場向來是本公司與主要上游代理原廠聚焦市場之一，因此相關功率半導體之應用極為重要，隨著上游原廠積極擴充化合物/第3類半導體產品之研發產能，無疑是鎖定電動車與工業應用市場，如太陽能、電動車、快速充電等。</p>										
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	√		<p>1. 本公司台灣區之辦公室及倉儲中心等營運單位，因用電(輸入電力)之溫室氣體(二氧化碳)間接排放量、用水量及廢棄物(本公司非製造業)重量之自我盤查結果如下：</p> <table border="1" data-bbox="622 1114 1854 1353"> <thead> <tr> <th>盤查區間</th> <th>氣體排放量統計方法</th> <th>約當排放量</th> <th>是否通過外部驗證</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>民國 110年</td> <td rowspan="2">依用電量之電力排放係數換算 CO₂約當排放量</td> <td>403公噸</td> <td rowspan="2">否 自我盤查</td> </tr> <tr> <td>民國 109年</td> <td>368公噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司期望能達成每年較上一年溫室氣體排放量減少 1~2%管理目標。110年用電量增加導致CO₂約當排放量增加，主係因110年度營運場所增加桃園厚生國際物流中心之倉庫所致。</p>	盤查區間	氣體排放量統計方法	約當排放量	是否通過外部驗證	民國 110年	依用電量之電力排放係數換算 CO ₂ 約當排放量	403公噸	否 自我盤查	民國 109年	368公噸
盤查區間	氣體排放量統計方法	約當排放量	是否通過外部驗證										
民國 110年	依用電量之電力排放係數換算 CO ₂ 約當排放量	403公噸	否 自我盤查										
民國 109年		368公噸											

評估項目	運作情形(註1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否	摘要說明																													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>盤查區間</th> <th>用水使用量統計方法</th> <th>約當使用量</th> <th>是否通過外部驗證</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>民國 110年</td> <td rowspan="2">除台中辦公室依帳單直接歸屬，其餘單位依廠辦大樓帳單總用水量，依使用單位面積計算本公司分攤數</td> <td>4,629公噸</td> <td rowspan="2">否 自我盤查</td> </tr> <tr> <td>民國 109年</td> <td>4,892公噸</td> </tr> <tr> <td colspan="4">本公司期望能達成每年較上一年用水使用量減少 1~2%管理目標。</td> </tr> <tr> <th>盤查區間</th> <th>廢棄物重量統計方法</th> <th>約當重量</th> <th>是否通過外部驗證</th> </tr> <tr> <td>民國 110年</td> <td rowspan="2">(1) 台北辦公室依廠辦大樓帳單總垃圾量，依使用單位面積計算本公司分攤數 (2) 台灣倉儲中心及中南部辦公室依行政院環保署每縣市每人每日使用統計廢棄物量，依年度營運天數估算</td> <td>21.48公噸</td> <td rowspan="2">否 自我盤查</td> </tr> <tr> <td>民國 109年</td> <td>23.08公噸</td> </tr> <tr> <td colspan="4">本公司期望能達成每年較上一年廢棄物重量減少 1~2%管理目標。</td> </tr> </tbody> </table>	盤查區間	用水使用量統計方法	約當使用量	是否通過外部驗證	民國 110年	除台中辦公室依帳單直接歸屬，其餘單位依廠辦大樓帳單總用水量，依使用單位面積計算本公司分攤數	4,629公噸	否 自我盤查	民國 109年	4,892公噸	本公司期望能達成每年較上一年用水使用量減少 1~2%管理目標。				盤查區間	廢棄物重量統計方法	約當重量	是否通過外部驗證	民國 110年	(1) 台北辦公室依廠辦大樓帳單總垃圾量，依使用單位面積計算本公司分攤數 (2) 台灣倉儲中心及中南部辦公室依行政院環保署每縣市每人每日使用統計廢棄物量，依年度營運天數估算	21.48公噸	否 自我盤查	民國 109年	23.08公噸	本公司期望能達成每年較上一年廢棄物重量減少 1~2%管理目標。				
盤查區間	用水使用量統計方法	約當使用量	是否通過外部驗證																													
民國 110年	除台中辦公室依帳單直接歸屬，其餘單位依廠辦大樓帳單總用水量，依使用單位面積計算本公司分攤數	4,629公噸	否 自我盤查																													
民國 109年		4,892公噸																														
本公司期望能達成每年較上一年用水使用量減少 1~2%管理目標。																																
盤查區間	廢棄物重量統計方法	約當重量	是否通過外部驗證																													
民國 110年	(1) 台北辦公室依廠辦大樓帳單總垃圾量，依使用單位面積計算本公司分攤數 (2) 台灣倉儲中心及中南部辦公室依行政院環保署每縣市每人每日使用統計廢棄物量，依年度營運天數估算	21.48公噸	否 自我盤查																													
民國 109年		23.08公噸																														
本公司期望能達成每年較上一年廢棄物重量減少 1~2%管理目標。																																
			<p>2. 本公司從事任何營運活動時，皆會考慮對生態效益之影響，降低對自然環境之衝擊。盡最大努力減少污染物和廢棄物之妥善處理；在能源管理上，為提升能源之使用效率，本公司利用各項能源，規劃相關管理措施，力行辦公室節能減碳，減少資源及能源之消耗，以及設法增進能源之回收和再利用性，以降低環境衝擊。</p>																													
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約制定相關之管理政策與程序？</p>	√		<p>1. 本公司為維護職工基本人權，基於踐行社會責任並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司職工均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定『保障人權政策』已於 110 年 6 月 29 日經董事會決議通過，內容涵蓋：(1) 遵守本公司集團各經營區域之當地相關法規與國際標準、(2) 選任人才之多元包容性與勞動權益平等機會、(3) 薪資與福利、(4) 人道待遇及(5) 健康安全職場。</p> <p>2. 本公司依據『保障人權政策』，相關具體執行摘要如下：</p> <p>(1) 依據最新之勞動法令制定符合保護人權之工作規則，保障職工之平等工作權且不受非法侵害。</p> <p>(2) 本公司自民國96年起依據勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」，已訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法。上開辦法並依據政府單位更新的準則適時修改以符合最新法令依據。藉由上開辦法提供人員(包含受僱者、派遣勞工、技</p>	無重大差異																												

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否		摘要說明															
			<p>術生及實習生)及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p> <p>(3) 本公司於民國108年起依據職業安全衛生法規相關規定制定執行職務遭受不法侵害預防計畫。上開計畫並依據政府單位更新的準則適時修改以符合最新法令依據。</p> <p>(4) 本公司於民國109年起依據職業安全衛生法規相關規定制定母性健康保護計畫，對從事有母性健康危害之虞之工作者，規劃及採取必要之安全措施，確保母體與胎兒、嬰兒之健康。</p> <p>(5) 公司已設置職業安全衛生委員會(每三個月召開一次委員會議)及職業安全衛生部，由領有證照資格之編制人員，包括甲種勞工安全衛生業務主管、職業安全衛生管理員、專職護理師及消防管理人員，執行相關日常職業安全衛生業務，藉以提供員工同仁安全職場環境。</p> <p>(6) 110年度(A)指定康寧醫院進行員工年度健康檢查，員工參與檢查率90%；(B)與國泰醫院合作，延請醫師進行員工健康關懷與諮詢服務，每隔兩個月一次，每次三小時，共執行6次18小時；(C)COVID-19疫情期間，為控制傳染風險，實施約3個月員工居家工作及辦公室分流上班，並讓員工視需要得請防疫隔離假、照顧假及疫苗接種假；且當恢復全員到公司上班，員工若有家庭照顧需要，得申請上下班彈性制或繼續居家上班。</p> <p>(7) 本公司支付給員工的工資依據各經營區域之當地法令皆符合所有適用的相關工資的法令，包括有關最低工資、加班時間和法定福利。員工若有加班工資應依各區域相關勞動法令規定給付加班費。110年度未有任何違反勞動法令而被主管機關處罰情事。</p> <p>(8) 本公司薪酬(薪資及酬勞)政策已揭露於會計師查核簽證之財務報告書及本公司官網。本公司被台灣證券交易所於110年6月17日公佈之『台灣高薪100指數』列為成分股，110年度平均薪資調幅4.43%；且依公司章程規定所提撥之109年度員工酬勞分配金額NT\$78,442仟元，已於110年6月30日依員工績效考核以現金形式發放完竣，另110年度員工酬勞NT\$約191,512仟元，則預計於111年股東會後依員工績效考核分配之。</p> <p>(9) 本公司基於保護兒童身心發展之責任，不任用未滿16歲之童工，且對於職工之勞務提供安排皆符合法令規範，未有包括但不限於體罰、生理或心理上的虐待或強制、恐嚇或其他的語言暴力、扣押身分證件或其他不合法的強迫勞動行為。</p> <p>(10) 本公司110年度針對新進同仁，對於人權政策執行如下訓練：</p> <table border="1" data-bbox="683 1209 1500 1289"> <thead> <tr> <th>時數(小時)</th> <th>男性(人)</th> <th>女性(人)</th> <th>總數(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>42</td> <td>23</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table> <p>(11) 本公司110年度由聘僱護理人員，定期辦理安全衛生講座，共14場次，7小時。</p> <table border="1" data-bbox="683 1327 1500 1366"> <thead> <tr> <th>時數(小時)</th> <th>男性(人)</th> <th>女性(人)</th> <th>總數(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)	3	42	23	65	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)				
時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)																
3	42	23	65																
時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)																

評估項目	運作情形(註1)						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明																		
			7	114	147	261															
			<p>(12) 為讓員工了解自己之職場能力與發展規劃，並鼓勵參與進修、訓練或取得相關專業證照。於110年度，同仁參與公司或外部機構所舉辦之訓練或進修課程，共有1,558人次及522小時。</p> <p>3. 依法參加勞工保險及全民健保、團體意外/住院/癌症醫療保險、員工出差平安保險。</p> <p>4. 本公司依法令規定訂有員工退休辦法，屬於享有舊制勞工退休金者，依勞工每月薪資總額之2%按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶，屬於新制勞工退休金者，則依個人薪資所屬勞工退休金月提繳分級表提撥 6% 至勞工保險局的個人退休金帳戶，並鼓勵員工參與自提以提早規劃退休金之累積安排。</p> <p>5. 本公司設有勞資會議，勞方代表可以會議中表達勞方之意見，以作為與管理階層之溝通橋樑，近年來並無因勞資糾紛之情事。</p> <p>6. 本公司重視員工福利措施、提供安全與健康之工作環境、鼓勵員工參與進修訓練提升工作價值、強調公平對待，設置員工申訴機制及管道，並依法執行退休制度，讓員工權益得以彰顯於威健集團體系內。</p> <p>7. 本公司依據性別工作平等法、勞動基準法、政府的人口政策及家庭政策等，以執行公司照顧員工同仁之服務地圖，包括促進性別工作平等、職場性騷擾防治、員工緊急協助方案推動、企業托兒措施、職場母性健康諮詢、推動建立家庭友善措施、推動工作與生活平衡措施、育嬰/留職停薪/復職協助等項目，以建立友善職場，成為公司競爭優勢之一，此將有助於提升員工組織承諾與工作績效。</p>																		
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		<p>1. 本公司訂有「工作規則」，詳列員工享有之福利與休假，並依法設有職工福利委員會，以推行各項福利措施。</p> <p>2. 本公司在各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度、勞資間協調與員工權益維護措施執行，皆已依相關法令及公司政策與守則據以執行。詳情請參閱本年報勞資關係專章。</p> <p>3. 本公司已訂定薪資報酬政策及績效考核制度(每年執行考核兩次)，要求同仁除在自己工作職責上扮演積極角色外，亦鼓勵同仁能協助公司一同積極參與善盡企業社會責任的活動，並依人事規章納入獎懲範疇。</p> <p>4. 本公司最近二年度在職場多元化與促進性別工作平等訴求上，已反映在員工結構上，如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="622 1289 1429 1366"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度 分類</th> <th colspan="2">109 年</th> <th colspan="2">110 年</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				年度 分類	109 年		110 年		人數	%	人數	%						無重大差異
年度 分類	109 年		110 年																		
	人數	%	人數	%																	

評估項目	運作情形(註1)						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明						
			協理級(含)以上	男	50	94.34%	51	92.73%	
				女	3	5.66%	4	7.27%	
			小計		53	100.00%	55	100.00%	
			部經理級(含)以上	男	79	89.77%	83	90.22%	
				女	9	10.23%	9	9.78%	
			小計		88	100.00%	92	100.00%	
			經理級(含)以上	男	143	85.12%	150	85.71%	
				女	25	14.88%	25	14.29%	
			小計		168	100.00%	175	100.00%	
			全公司	男	265	56.62%	280	57.14%	
				女	203	43.38%	210	42.86%	
			小計		468	100.00%	490	100.00%	
			<p>5. 本公司薪酬(薪資及酬勞)政策與經營績效之關聯性：</p> <p>本公司給付員工及經理人之薪酬分為固定薪資與變動酬勞。</p> <p>(1) 固定薪資(包含本薪、職務加給及伙食費)，係依員工及經理人之學歷、經歷、技能、所擔負經營風險決策責任程度、對公司的貢獻度及參酌同業支付水準等因素條件核定之。而其年度調薪依公司營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況、個人績效考核評及公司年度預算目標進行年度調薪作業。</p> <p>(2) 變動酬勞包含業務績效獎金、年終獎金及員工(含經理人)酬勞。</p> <p>① 業務績效獎金給付對象主要為業務及技術應用工程人員，依產品營運績效及個人績效表現發放獎金。</p> <p>② 年終獎金係依預算獲利目標達成率，逐月事先提列於會計帳上之累積準備金額；於核發該項獎金之前，高階管理階層須完成員工及經理人之綜合評估，包括個人績效考核、學歷、經歷、技能、所擔負經營風險決策責任程度、對公司的貢獻度以及同業公司支付水準等，之後依據核定之分配方案，分配予員工及經理人。但對經理人之核發，尚須經薪資報酬委員會及董事會核定之。</p> <p>③ 員工(含經理人)酬勞係依公司章程規定所提撥之總額，該總額須先經薪資報酬委員會及董事會核定通過並提報股東會；對員工及經理人之核發程序，與前項②說明相同。</p> <p>(3) 員工(含經理人)酬勞之提撥</p>						

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否		摘要說明																			
			<p>① 依據公司章程之規定，本公司每年度決算如有稅前淨利(即稅前利益扣除提列員工/經理人、董事酬勞前之利益)，應提列該稅前淨利百分之六至百分之十為員工(含經理人)酬勞，得以股票或現金為之，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，發放之對象包含符合一定條件之從屬公司員工。</p> <p>② 依公司章程規定所提撥之109年度員工酬勞分配金額NT\$78,442仟元，已於110年6月30日依員工績效考核以現金形式發放完竣。110年度之員工(含經理人)酬勞總額計約新台幣191,512仟元，上述酬勞總數將於111年3月25日薪資報酬委員會及董事會決議核定之，若以現金形式發放，將提報111年股東會後，依員工(含經理人)之績效考核予以配發，但對經理人之核發，尚須經薪資報酬委員會及董事會核定之。</p> <p>6. 本公司視員工為公司資產，因此對員工之生涯規劃極其重視，且對於員工同仁之貢獻投入，依上述說明之薪酬政策反映員工之薪酬，且本公司被臺灣證券交易所於110年6月17日公布之「臺灣高薪100指數」列為成分股。</p>																				
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		<p>1. 本公司已設置職業安全衛生委員會(每三個月召開一次委員會議)及職業安全衛生部，由領有證照資格之編制人員，包括甲種勞工安全衛生業務主管、職業安全衛生管理員、專職護理師及消防管理人員，執行相關日常職業安全衛生業務，藉以提供員工同仁安全職場環境。</p> <p>2. 110年度(1)指定康寧醫院進行員工年度健康檢查，員工參與檢查率90%；(2)與國泰醫院合作，延請醫師進行員工健康關懷與諮詢服務，每隔兩個月一次，每次三小時，共執行6次18小時；(3)COVID-19疫情期間，為控制傳染風險，實施約3個月員工居家工作及辦公室分流上班，並讓員工視需要得請防疫隔離假、照顧假及疫苗接種假；且當恢復全員到公司上班，員工若有家庭照顧需要，得申請上下班彈性制或繼續居家上班。</p> <p>3. 本公司依規定每月統計並申報員工職業災害案件，本年度總計發生1件職業災害，為上下班交通意外事故，為避免相同事件再次發生，已積極強化相關安全衛生教育訓練。</p> <p>4. 本公司110年度對於新進人員所實施之安全衛生教育訓練如下表：</p> <table border="1" data-bbox="636 1123 1543 1203"> <thead> <tr> <th>內容</th> <th>時數(小時)</th> <th>男性(人)</th> <th>女性(人)</th> <th>總數(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般安全衛生教育訓練</td> <td>9</td> <td>42</td> <td>23</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table> <p>5. 本公司設有防火管理人員，於110年度已完成有關之教育訓練。</p> <table border="1" data-bbox="636 1240 1812 1318"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>訓練單位</th> <th>訓練內容</th> <th>時數(小時)</th> <th>證書</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	內容	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)	一般安全衛生教育訓練	9	42	23	65	日期	訓練單位	訓練內容	時數(小時)	證書					
內容	時數(小時)	男性(人)	女性(人)	總數(人)																			
一般安全衛生教育訓練	9	42	23	65																			
日期	訓練單位	訓練內容	時數(小時)	證書																			

評估項目	運作情形(註1)										與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否	摘要說明																																			
			110.10.22	中國生產力中心	(1)防火管理對策(2小時) (2)教育訓練(3小時) (3)測驗(1小時)	6	證書字號：A110 複 02654 號 (防火管理人每3年一次複訓)																															
			6. 本公司台北總公司參加所在廠辦大樓舉行之消防演練，於110年4月9日及10月26日完成年度兩次演練，該演練結果由廠辦大樓管理中心向台北市政府消防局第三大隊內湖中隊報備完成。																																			
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		<p>本公司訂有進修及訓練計畫之執行</p> <p>1. 公司執行</p> <p>(1)定期新人訓練：</p> <p>①瞭解公司之企業理念與核心價值；</p> <p>②公司治理、誠信經營與永續發展政策要求；</p> <p>③各部門工作職能介紹、網路資訊安全、智產權保護要求及其他應注意事項；</p> <p>④所屬部門工作中訓練(On the Job Training; OJT)，以工作職能及ERP操作為主；</p> <p>(2)工作技能精進訓練：因應工作流程、ERP系統程式功能新增或管理要求等，由計畫主持人實施工作技能精進訓練課程，藉以加強員工同仁之本質學能及提升工作效率，讓同仁工作價值提升。</p> <p>(3)領導統御訓練：管理幹部養成之教育訓練，以強化主管之領導思維與管理知能，認同公司價值，培養管理梯隊。</p> <p>2. 參與外部機構課程</p> <p>(1)鼓勵同仁參與外部機構所舉辦之專業技能或新知之訓練課程，進以應用於工作流程或管理中，讓員工及公司達雙贏之目標。</p> <p>(2)所參與課程，經核准後訓練費用一律由公司補助，並鼓勵考取相關證照資格，若所考取相關專業證照資格者，經評估是對公司營運具有附加價值者，將可獲得專業加給獎勵；於110年度有會計部同仁一位取得美國及台灣會計師證照，本公司予以調薪並核發獎勵金。</p> <p>3. 110年本公司執行相關內、外部訓練情形：</p> <table border="1" data-bbox="636 1216 1868 1366"> <thead> <tr> <th colspan="2">分類</th> <th colspan="4">人次</th> <th colspan="4">時數(小時)</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">內訓</td> <td rowspan="2">新人教育訓練</td> <td>男</td> <td>362</td> <td rowspan="2">560</td> <td rowspan="2">1,480</td> <td>男</td> <td>36.5</td> <td rowspan="2">36.5</td> <td rowspan="2">135</td> <td rowspan="2">註：</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>198</td> <td>女</td> <td>36.5</td> </tr> </tbody> </table>									分類		人次				時數(小時)				備註	內訓	新人教育訓練	男	362	560	1,480	男	36.5	36.5	135	註：	女	198	女	36.5	無重大差異
分類		人次				時數(小時)				備註																												
內訓	新人教育訓練	男	362	560	1,480	男	36.5	36.5	135	註：																												
		女	198			女	36.5																															

評估項目	運作情形(註1)											與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明										
				護理師安全衛生講座	男	114	261		男	7	7	扣除男性與女性同事，同時段教育訓練重疊時數	
					女	147			女	7			
				業務支援教育訓練	男	89	408		男	64.5	88.5 (註)		
						女		319		女			88.5
				法務教育訓練	男	195	251		男	3	3		
						女		56		女			3
			外訓	專業進修與訓練	男	44	78	78	男	327	387 (註)		387
						女			34				
				總計	1,558				522				
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則、並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		<p>本公司所代理銷售之半導體零組件，依代理合約之規定其智產權及品牌價值皆屬於上游原廠，因此本公司在提供銷售服務時所採與措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動，並訂有經董事會決議通過之經營規範，據以規範及檢視執行，例如"誠信經營守則"、"公司道德行為準則"及"檢舉制度"等，並依客戶要求簽署採購合約書，以規範廉潔承諾、營業秘密保護及電子業行為準則等(EICC，含勞工和招聘、健康安全、環境責任、管理系統和道德規範等)等，本公司經檢視相關條文皆已配合執行。 2. 產品標示執行情況： <ol style="list-style-type: none"> (1) 本公司提供之產品與服務，皆建基於與上游原廠簽署之產品代理合約，且對於產品智慧財產權保護、產品品質與安全、保固與售後服務、行銷與標示等，該合約皆已有所規範，以保護客戶權益。 (2) 銷售之 IC 產品品牌依代理合約是屬原廠，因此相關行銷活動必須符合合約之規範，並與原廠一起進行行銷推廣活動。 (3) 本公司所代理銷售之電腦周邊資訊產品(軟、硬體)，如 AMD CPU、華擎和技嘉的迷你 PC(NETTOP)等，除了原廠彩盒包裝，另外依循經濟部商業司商品標示法之資訊通訊消費性電子產品規範，予以加貼商品標示貼紙，將產品名稱、型號、系統需求、額定電壓/頻率、總額定消耗電功率/輸入電流、製造年份/號碼、生產國別/地區、功能規格/相容性、使用方法、緊急處理方法、警語/注意事項、代理商、製造商名稱及代理商服務電話等資訊加註， 										無重大差異

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>方可於市場銷售流通。</p> <p>3. 相關產品之產品之設計與生產，在上游原廠之生產循環，所投入之原料或其他生產要素，皆須由原廠提出符合歐盟 RoHS 及 REACH 高度關切物質 (SVHC)等環保規範之證明，並提供該證明予本公司，以利銷售時提供予客戶，並搭配產品規格書(Data Sheet)確保客戶之使用安全與符合健康要求。</p> <p>4. 為符合產品貿易法規，本公司設計客戶篩選引擎與美國國際貿易管理局(International Trade Administration; ITA)的綜合篩選清單(Consolidated Screening List; CSL)應用程序編程接口(API)連接，以確保在各階段營運，例如 design in、報價、訂單及交貨，能適時釐清可能交易或服務對象是否為美國管理當局出口、再出口或轉移之管制名單，以確保客戶具有合法交易之權利。</p> <p>5. 依據代理合約規定，銷售之產品，皆有其保固期，當客戶有 RMA 之申請，進行產品不良分析後執行相關 RMA 服務。</p> <p>6. 客戶可透過電話、電子郵件及本公司網站反映問題，並由相關專人回覆客戶的問題解答或申訴處理各項申請的服務。</p> <p>7. 客戶隱私執行情況： (1) 本公司截至 110 年底，台灣共有 490 位員工，其中新進員工 73 位，皆已簽署保密合約書，規範其於任職期間所知悉或持有客戶之機密資訊皆負擔保密義務。 (2) 本公司訂有『資通安全政策及管理辦法』，透過(A)人員安全管理、(B)實體及環境安全管理、(C)通訊與作業管理及(D)存取控制等方式來強化資訊安全管理達到保護客戶隱私之目標。 (3) 提供銷售服務時，對於客戶資訊，將依法保密，且與客戶簽署採購或 NDA 合約，截至 110 年底共簽署 774 份合約。</p>
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		<p>1. 威健是專業半導體零組件暨技術支援服務公司，並堅守負責任的代理商角色，除與上游原廠充分合作，共同就技術、品質、交期、環保、人權、安全與衛生等各面向精益求精外，並恪遵 RBA(Responsible Business Alliance)的 5 大管理主題之行為準則-「勞工」、「健康與安全」、「環境」、「道德規範」、「管理系統」，讓電子產品相關企業，包括上游原廠、本公司與下游客戶，負起永續責任，為發展永續的半導體供應鏈全力以赴。</p> <p>2. 本公司主要供應商皆屬國際知名之 IDM 或 Fabless 廠，已投入管理資源在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系等五大面向，以符合責任商業聯盟 RBA/ 電子業行為準則</p>

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否																	
		<p>摘要說明</p> <p>(Electronics Industry Citizenship Coalition ,EICC)之規範要求；身為該些上游原廠之代理商，將繼續連結下游客戶，串連整個供應鏈夥伴共同參與社會和環境關心的議題。</p> <p>3. 列舉主要國外代理原廠供應商在永續發展相關議題上之執行資訊如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>主要原廠</th> <th>永續發展/ESG相關議題資訊連結</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AMD</td> <td>(1)https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2)https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance</td> </tr> <tr> <td>Infineon</td> <td>(1)https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/ (2)https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/Environmental-Sustainability-and-Climate-Protection/product-related-environmental-sustainability/?term=REACH&view=kwr&intc=searchkwr</td> </tr> <tr> <td>Lattice</td> <td>(1)https://www.latticesemi.com/Search.aspx?&lcid=9&q=ESG&t=480 (2)https://www.latticesemi.com/en/About/ESG</td> </tr> <tr> <td>Microchip</td> <td>(1)https://ww1.microchip.com/downloads/en/Legal_Documents/Microchip-Sustainability-Report-Final-High-Res-2020.pdf (2)https://ww1.microchip.com/downloads/en/environmentalinformation/Microchip_REACH_Statement.pdf (3)https://www.microchip.com/content/dam/mchp/documents/corporate-responsibility/environmental/product-regulatory-information/Semiconductor%20EnvCoC_200709A.pdf</td> </tr> <tr> <td>NXP</td> <td>(1)https://www.nxp.com/docs/en/supporting-information/2020-ESG-Performance.pdf (2)https://www.nxp.com/company/about-nxp/sustainability/environmental-compliance-organization/eco-products-faqs:ENVIRON_FAQ</td> </tr> <tr> <td>Vishay</td> <td>(1)https://www.vishay.com/docs/49157/rohs%20compliance%20statement_update_june_2020_original.pdf (2)https://www.vishay.com/docs/48036/ehs-policy-2020-eng-48036.pdf</td> </tr> <tr> <td>Western Digital</td> <td>(1)https://www.westerndigital.com/search?q=ESG (2)https://www.westerndigital.com/zh-tw/company/corporate-responsibility/environment</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 上游原廠對綠色產品之設計、生產製造與銷售，是從產品生命週期考量、低耗能產品研發及無有害物質推動三大面向進行之，並冀望能對環境保護做出貢獻。威健作為上游原廠之代理商，投入銷售、技術服務及運籌管理體系等資源，攜手打造半導體綠色供應鏈，以善盡環境保護之責。</p>	主要原廠	永續發展/ESG相關議題資訊連結	AMD	(1) https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2) https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance	Infineon	(1) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/ (2) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/Environmental-Sustainability-and-Climate-Protection/product-related-environmental-sustainability/?term=REACH&view=kwr&intc=searchkwr	Lattice	(1) https://www.latticesemi.com/Search.aspx?&lcid=9&q=ESG&t=480 (2) https://www.latticesemi.com/en/About/ESG	Microchip	(1) https://ww1.microchip.com/downloads/en/Legal_Documents/Microchip-Sustainability-Report-Final-High-Res-2020.pdf (2) https://ww1.microchip.com/downloads/en/environmentalinformation/Microchip_REACH_Statement.pdf (3) https://www.microchip.com/content/dam/mchp/documents/corporate-responsibility/environmental/product-regulatory-information/Semiconductor%20EnvCoC_200709A.pdf	NXP	(1) https://www.nxp.com/docs/en/supporting-information/2020-ESG-Performance.pdf (2) https://www.nxp.com/company/about-nxp/sustainability/environmental-compliance-organization/eco-products-faqs:ENVIRON_FAQ	Vishay	(1) https://www.vishay.com/docs/49157/rohs%20compliance%20statement_update_june_2020_original.pdf (2) https://www.vishay.com/docs/48036/ehs-policy-2020-eng-48036.pdf	Western Digital	(1) https://www.westerndigital.com/search?q=ESG (2) https://www.westerndigital.com/zh-tw/company/corporate-responsibility/environment	
主要原廠	永續發展/ESG相關議題資訊連結																		
AMD	(1) https://www.amd.com/en/corporate-responsibility/esg-disclosures (2) https://www.amd.com/en/corporate/quality-certifications-compliance																		
Infineon	(1) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/ (2) https://www.infineon.com/cms/en/about-infineon/sustainability/Environmental-Sustainability-and-Climate-Protection/product-related-environmental-sustainability/?term=REACH&view=kwr&intc=searchkwr																		
Lattice	(1) https://www.latticesemi.com/Search.aspx?&lcid=9&q=ESG&t=480 (2) https://www.latticesemi.com/en/About/ESG																		
Microchip	(1) https://ww1.microchip.com/downloads/en/Legal_Documents/Microchip-Sustainability-Report-Final-High-Res-2020.pdf (2) https://ww1.microchip.com/downloads/en/environmentalinformation/Microchip_REACH_Statement.pdf (3) https://www.microchip.com/content/dam/mchp/documents/corporate-responsibility/environmental/product-regulatory-information/Semiconductor%20EnvCoC_200709A.pdf																		
NXP	(1) https://www.nxp.com/docs/en/supporting-information/2020-ESG-Performance.pdf (2) https://www.nxp.com/company/about-nxp/sustainability/environmental-compliance-organization/eco-products-faqs:ENVIRON_FAQ																		
Vishay	(1) https://www.vishay.com/docs/49157/rohs%20compliance%20statement_update_june_2020_original.pdf (2) https://www.vishay.com/docs/48036/ehs-policy-2020-eng-48036.pdf																		
Western Digital	(1) https://www.westerndigital.com/search?q=ESG (2) https://www.westerndigital.com/zh-tw/company/corporate-responsibility/environment																		

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>5. 本公司與歐美原廠供應商簽署之重要代理合約(15家)，雖未有直接將人權保障納入合約中，但因前述原廠大部分高科技技術來源來自美國，因此，依據合約規範，須遵守美國相關進出口法令；而美國針對有違反人權事件者，會依據相關進出口法規，做出一定懲罰、須遵循內容或限制出口/再出口，因此本公司與原廠供應商簽署之代理合約，依據美國進出口法令亦形同間接將人權保障納入合約，且由簽署雙方共同約束。</p> <p>6. 對於非原廠之供應商(承攬商及庶務供應商等)，本公司於109年5月14日訂有經董事會通過之『供應商行為守則』以資遵循：</p> <p>(1) 截至2021年底，已簽署遵守負責任商業聯盟(RBA)行為準則承諾書之非原廠之供應商/承攬商計有50家廠商。</p> <p>(2) 威健強調「誠信經營」、「風險控管」與「供應優化」，要求運籌體系之合作夥伴，就經濟、環境及社會等三大面向，承諾對威健提供負責、有品質及合法規的供應鏈服務。</p> <p>(3) 對於外包合作廠商，例如委外倉儲管理及產品程式燒錄，定期或不定期審視合作廠商之操作現場，進行標準作業流程之合規盤點評估。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方認證單位之確信或保證意見？	√		<p>本公司110年度尚無編製永續報告書。</p> <p>將依法令規定於112年編制111年之永續報告書</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>(一)本公司已於101年12月27日訂定「企業社會責任實務守則」及「企業社會責任政策」，另於110年12月30日配合新版公司治理藍圖，經董事會決議通過將「企業社會責任守則」及「企業社會責任政策」名稱改為「永續發展實務守則」及「永續發展政策」。</p> <p>(二)於110年度，雖尚未建立推動永續發展之治理架構或設置推動永續發展專職單位，但在推動永續發展事項上，是以既有公司功能別組織架構去</p>			

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			推動執行，其相關治理架構、推動之專(兼)職單位及董事會授權高階管理階層處理事項。
			(三)本公司董事會已於111年3月25日決議通過設置「永續發展委員會」，係為永續發展之規畫與討論的最高指導單位，由獨立董事擔任召集人及會議主席，於委員會轄下設立永續發展與風險管理兩個功能小組，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。
			七、其他有助於瞭解 推動永續發展執行 情形之重要資訊：
			(一)環境保護議題 倡導環境保護：關愛地球努力促進生態可持續性。 (1)本公司贊助拍攝《保島》臺灣自然保護區域紀錄影片。該片由行政院農業委員會林業局委託生態攝影師詹家龍耗時2年規劃及合作拍攝完成，於106年12月首映。 (2)自108年~110年間，公司連續三年贊助《工商商報》“世界地球日”活動，關注地球的環境保護活動。
			(二)贊助教育資源 (1)本公司重視台灣偏鄉嚴重的教育落差問題，於109年5月及110年4月間連續二年贊助財團法人博幼社會福利基金會，該基金會致力於偏鄉補救教學、培養在地輔導老師及輔導畢業學生自立自強脫貧為宗旨。
			(三)贊助體育資源：於最近五年本公司曾贊助台灣科技公益協進會及財團法人台灣女子職業高爾夫協會，推廣體育活動。
			(四)贊助研究機構：本公司於109年~110年贊助中華民國科技管理學會，冀望結合科技管理領域人才，以促進產業界、政府部門及學術研究機構之交流。

註1：執行情形如勾選「是」請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。